



导读

- 一版：2012供应商年会隆重召开
二版：2011年度先进工作标兵
三版：2012年销售公司将重装出击
四版：记HOLD不住的二零一一

2012年1月31日 (星期六) 农历壬辰年正月初九 第1期 (总第63期) 本期四版 浙企准字第B075号

金帅

地址：浙江省慈溪市横河镇工业园区横影公路20号 邮编 315318 http://www.jinshuai.com 电话：0574-63832888 63833669 传真：0574-63833291 宁波金帅集团主办 编辑 周小林

振作精神 克服困难 共谋2012年生存与发展 2012供应商年会隆重召开

本报讯(周小林)1月9日下午,集团2012供应商年会如期召开。会上,董事长兼总裁潘晋程作题为“振作精神,克服困难,共谋2012年生存与发展”的会议报告。潘晋程在报告中指出:2011年,在国家银根政策收紧而集团规模扩张的严峻形势下,通过金帅管理层和全体员工同心协力,与各供应商伙伴通力合作,基本完成年初制定的计划指标。金帅深感幸运的是有这么忠诚的供应商和战略合作伙伴,是金帅发展的坚强后盾,也是今后做大做强最好的基础。2011年总体上来看是金帅发展变化最快的一年,是金帅集团下一个“五年规划”的开局之年,2012年更是金帅跨入战略新阶段的关键一年。要实现2012年各项目标,需要与各供应商进一步的同心合作,需要大家一如既往的支持和配合,特别是,必须要达成质量是基础是根本这个共识。几年来广大供应商在金帅高速增长过程中做出积极贡献和贡献,在协作配套工作上取得优异成绩。金帅以各种形式持续提高并优化供应链水平,取得了非常好的效果。然而,2012年,我们将面对市场更为复杂的形势,如何强化协作共同提高企业竞争力仍是我们必须认真探讨和解决的问题。潘晋程在报告中重申了对2012年配套合作的要求和希望,他指出:2012年供应商在质量、交付、服务、技术改进及适应精益生产要求等方面要提升认识程度和考量目标,金帅与各供应商伙伴进一步整合强化配套体系,加强供应链管理,强化供方质量考核,加强供需双方沟通交流,巩固战略合作同盟;继续保持诚信合作,在双方发展中相互信赖和扶持,共获双赢。希望各供应商把眼光放远,站在战略高度去考虑合作关系,与金帅共享各种资源,共同应对困难和挑战。相信通过全体员工和各供应商的共同努力,金帅与各供应商伙伴同舟共济,形成共识,亲密合作,金帅和各供应商伙伴的明天必将越来越好,金帅和各供应商的交流合作前景也更为光明!会上,副总裁胡学江宣读了2011年度优秀供应商颁奖词,董事长为宁波贞观电器有限公司、慈溪市日益电容器厂、台州市椒江新新橡胶塑料厂和宁波舜玛机械有限公司这四家2011年度优秀供应商颁奖。贞观电器总经理潘忠就当前经济形势和发展趋势在会上发言,与大家交流。集团品质总监陈杰华回顾了2011年的供方合作情况,并对2012年供方合作中的品质等提出具体要求。

安徽金帅洗衣机有限公司年会暨春节团拜会圆满落幕

本报讯(安徽金帅洗衣机 陈涛)一元周复始,万象景更新。2012年1月18日晚,安徽金帅洗衣机有限公司举行了第一年度的年终总结大会暨春节团拜会,集团董事长潘晋程、滁州金帅电器有限公司监事潘志权与我公司管理人员、骨干员工一同参会。团拜会在激情澎湃的金帅之歌和金帅宣传片中拉开序幕。会上,公司总经理刘琪琳以“感谢”、“挑战”和“希望”对2011年工作进行总结,提出对2012年的美好愿景。他在发言中讲到:安徽金帅洗衣机的管理团队和每一位一线员工的辛勤劳作,以及集团总部的全力配合、支持,才有我们目前的进步。面对目前国际经济形势和家电市场的大环境,2012年家电行业的竞争几乎白热化。只有不断挑战自我,做更优质的产品,才能取得更多的销售订单。同时,希望我们每一位金帅人或新成员,以更崭新的面貌迎接新的一年。最后祝愿每位员工新年幸福,心想事成。

成都金帅电器2011年度先进工作者表彰大会暨团拜酒会圆满落幕

本报讯(成都金帅 向柳)2012年1月12日,成都金帅电器有限公司2011年度先进工作者表彰大会暨团拜酒会隆重召开,成都金帅全体员工准时参加会议。会上,成都金帅总经理黄纪强首先作了新年贺词,提前给大家拜年。接下来,黄总概述了2011年集团的发展情况,回顾了成都金帅2011年各项指标完成情况,阐述了分析在整个国际大环境下金帅未来的发展形势和市场的形势,拟定通报了成都金帅2012年度的计划指标,为更好完成各项经济指标和任务黄总特别提出了几点工作要求和倡议。执行总裁潘俊峰亲临会场,详细阐述了金帅未来的5年计划,详细分析了整个西南市场的情况,使与会的各位员工更充满信心。随后,周永碧、周会、赵传敬、袁益高、向柳5位员工和莫立君分别作为成都金帅2011年度优秀员工和先进标兵受到表彰,由黄总和潘总分别为其颁奖。今年公司的团拜酒会也以往有所不同,今年公司聘请专业厨师到厂区内食堂做酒席,这样既不用铺张浪费也能更好地营造节日气氛。团拜酒会上,员工们开怀畅饮、高高兴兴迎新年。

2011年度各项先进评选圆满结束

本报讯(周小林)2011年金帅面对复杂的国内外经济形势,大力推动转变企业发展模式,调整生产和市场结构,实现产业升级和技术创新,成都二期工程顺利竣工,安徽洗衣机厂顺利投产,较好地推动了企业健康发展,基本上完成了预期的工作任务。各项成绩的取得离不开全体员工共同努力。为表彰这一年各级干部、员工所作贡献,集团继续开展先进工作者及标兵的评选活动。经各分公司部门、车间推荐和集团高层会议审核,广大员工积极参与、监督,评选活动于元月初圆满结束。经公示无异议,确定2011年度先进工作者、标兵和优秀通讯员具体如下:

- 一、先进工作者(55人): 总部:孙科学、胡敬权、胡军、史浩生、黄信杰、徐旭芳 集团公司塑料车间(1):孙晋平、王冬美、黄利芬、黄俊鑫 集团公司塑料车间(2):李有聪、曾道香、黄桂芬、徐莉萍 集团公司总装车间(2):罗长寿、汪建柱、黄业飞、龚立丰、胡雅斌 集团公司总装车间(1):罗金端、孙长喜 美、顾立明 电机公司冲床车间:张侠、王丽 电机公司电机车间:谢矿、郝明荣、吴国军、李敏、黄柏顺、彭洪雷 集团公司全自动车间:郑玉龙 减速器公司:任义春 电机公司:胡明明、韩超、杨维成、金玉联 成都洗衣机公司:周永碧、周会、赵传敬、袁益高、向柳 滁州冰箱公司:张健、吴兆佳、冯洋、张保元、刘玉强、戴厚斌、王金志、田寿林、陈祥华、刘伟、周王燕二、标兵(6人): 赖海山(减速器公司)、莫立君(成都洗衣机公司)、茅为聪(总部外贸部)、唐洪友(滁州冰箱公司)、孙守全(电机公司冲床车间)、徐国正(安徽洗衣机公司) 三、优秀通讯员(2人):杨鑫竹、袁富林 希望受表彰的先进工作者、标兵和优秀通讯员在今后的工作中再接再厉,继续发扬优良的工作作风,同时号召全体员工向以上获得荣誉的同志学习,共同为企业发展作出贡献!

滁州金帅电器有限公司举行2011年度总结表彰大会

本报讯(滁州金帅电器 永年)2012年1月19日下午,滁州金帅电器有限公司举行全体员工表彰大会,表彰2011年度工作积极、表现突出的先进工作者。总经理黄金龙宣读了表彰文件,并希望受表彰的员工再接再厉,发扬先进精神,再创佳绩。鼓励其他员工以他们为榜样,找出差距,认真工作,争做先进。会议最后举行了年终奖员工抽奖活动,集团销售公司特别提供两台全自动洗衣机作为抽奖礼品。抽奖活动让员工们个个兴致勃勃,获奖员工更是激动万分。会议在大家的欢声笑语中圆满落幕。

金帅的品质

七阙词

忆江南 烟雨朦,山岚醉乡愁。汲泉索隐武陵径,翘望怀古凤凰楼。澹鹭几声秋。 点绛唇 醉漾嘉湖,候燕悄剪青春去。风云相许,副送蓬花雨。 鬲外行人,长恨离别句。天涯路,利名如铸,半生飘零旅。 霜天晓月 星风明树,对坐望星月。醉眼迷离依稀辨,苍影岁茫然。 浣溪沙 题友人韵事 菱花将谢海棠红,玉楼窗暖灯波。渝香乘巧月明中。 荷叶杯 忽忆当年秋半,情鬓。初约丹妮时。星波潋滟影娉婷,花语韵情莹。

可恨相思明月,偏离。人自远东西。羞携重黛犹隔世,诗酒各谁倾? 凤凰台上忆吹箫 柳嫩青丝,堤嫩芦帆,湘江兀自喧流。渺千帆渐远,蕙逸荒洲。黄昏消磨病眼,且沉醉、书卷悠悠。多少事,年光空转,欲语难羞。 思游,眷眷呼朋,深林品茗露,青果枝头。更结庐坐境,渔樵唱晚,借酒丹桂娇秋。堪驻与、街陌闲愁。而今后,云峰俊赏,水月纤柔。 清平乐 假日小陪爱女有感 旁姿纤巧,玉润香肌小。菱镜初妆眉画展,明玉莹莹刚好。 去年物识归来,今年新喜填红。何妨凉草学戏,恰取生疏娇容。 后记: 填词真是一种排解“多余时间”的好办法,每当一个人在宿舍或者长途出差的车上,睡不着又不想带书想别的事情,就会有一些句子不经意间从心底涌上来,即使不成熟的或是幼稚得不行,总也能或多或少有些好的感觉。就试着写吧,且寻找“人在自由之时之烦恼”,开心不开心、寂寞不寂寞,总能在写了点什么.....



陈洁

记HOLD不住的二零一一 腊月二十八,下午两点零八分,大雪纷飞,年味渐浓。此刻我正端坐窗前,伏在少时读书识字的书桌上,书写文字,不为什么,仅仅是想写字,而非敲击键盘。去年除夕前夜,我在博客里写道:2011,挺住就意味一切。没想到今年确实是我和所有以前共事的同仁们最难挺住的一年。想到今年出现的网络新闻hold住,我惬意一笑,对2011没有hold住的朋友们表示同情。2012我们记住海哥那句话,以和谐为主旋律,和气生财。二零一一年夏,有着最短暂的梅雨和炙热的阳光,我去了富饶的中东几个国家。在迪拜的那段时间里,我变得很淡定,觉得一切奢靡淫逸都算不了什么。回来后,跟美的领导提出辞职。尤记在找领导签字的那天上班路上的心情,开发天的天是晴朗的,心情真的很好.....脑子里转了个弯:原来海阔天空可以说过“天亮了,海TMD就闹到了极至”。等下到公司要找这老总签字放行了,呵呵.....我不知算不算个祸害,说自己是祸害也许高抬了自己吧,我不过是宇宙里的一颗尘,迎着阳光,逆行! 七月,我离开了生活了七年的城市。因为需要带走很多的行李,临行前的忙碌让人来不及细细体会离别,直到车开动的那一瞬间,我的心才随着那剧烈的颠簸一阵收缩,那种无以名状的痛楚告诉我,你真的离开

它了,也许你再也不会回来了。喉咙梗塞,眼睛有点湿润,我还是会不得。一直以来,我总是固执地告诉自己,告诉别人,我不爱那个城市,我不留恋在那里的生活。然而,我把人生中最美好的青春都留在了那里,我带不走它们,就象风带不走跌进土壤的种子,你得任它们生长,不管它们是否会开出花朵。 下半年的新工作,我只想用些词来形容:摸鱼的日子、涅槃、关注焦点、推陈出新、应接不暇、目标牵引、市场导向、危机意识、归属感、金帅人.....2012的A、B、C、D计划已经写好了,相信会更加精彩。 是不是我一直有旅途情结?这是今年腊月二十六的人在旅途,莫名其妙的痛楚击着内心深处的一根根弦。昨天的年终奖发和庆生派对后,我一宿未睡。脑海里是2011我所有的纠结,旅途中将这些统统翻篇。还是叶先生开车送我回家。父亲和四邻在修整半里地泥巴路。我们的车子开到一半只能倒着回去了。细雨纷飞,父亲伴着教堂在路中,母亲见车子上不去,拿条绳子和扁担挑行李。我们紧

人生短暂 善待自己

减速器 黄燕

恼忧愁,恩恩怨怨几十年后,不都烟消云散了吗,还有什么不能化解,不能消气的呢? 人就那么一生,我们应快乐地度过这辈子。不要失对生活、对理想的追求,虔诚地去努力,乐观地去对待,事业上有很好的机遇,就快速反应,抓住机遇,果敢决策,以超人的智慧去完成自己的人生理想。因为人生短暂,时光如剑,我们人生的每个季节都应光辉灿烂。 人就那么一生,我们不能重来这一趟,所以让我们从快乐开始!做你想做的,爱你想爱的,做错了,不必后悔,不要埋怨,世上没有完美的人,跌倒了,爬起来重新来过。不经风雨怎能见彩虹,相信下次会走得更稳。 人就那么一生,到这世上匆匆忙忙地来一次,我们每个人的确应该有奋斗的目标。但如果该奋斗的我们去奋斗了,该拼搏的我们拼搏了,还不能如愿以偿,我们可以换个角度想一想:人生在世,有很多梦想是我们一时无法实现的,又有很多目标是我们难以达到的,我们在仰望这些我们无法实现的目标之时,应该以一颗平常心去看待我们的失利。“岂能尽如人意,但求无愧我心。”对于一件事,只要我们尽力去做了,我们就应该觉得很充实,很满足,而无论其结果如何。



人的一辈子,来去匆匆。我们在亲人的欢声笑语中诞生,又在亲人的悲伤哭泣中离去。我们无法决定自己的生与死,但我们应庆幸自己拥有了这一生。 人就那么一生,都希望有个幸福的家,每天都快快乐乐。但生活中,不是一切都尽人意,每天我们都会遇到各种各样的困难和烦恼。人的一辈子,有多少无可奈何,邂逅多少恩怨起怨。可是也要想到人就不这么一輩子吗,有什么看不开的?人世间的烦

# 2011年度先进工作标兵

**孙守全**：于2005年进入电机公司冲压车间。该同志刚进车间时是一名转子操作工，后为定子操作工和下料操作工，现为定子液压操作工。从始至终，服从主管安排，那里需要那里搬，一步一个脚印认真工作。该同志平时工作积极努力，加班加点，团结同事，遵守公司一切规章制度，主动帮助新员工提高操作技能，积极参加公司举办的各项活动，曾荣获安全生产知识竞赛个人三等奖，09年被评车间先进工作者。7年来，从未提前回家，每天坚持站好最后一班岗，在车间员工中起到一定的表率作用。

**赖海山**：于2006年2月进入金帅集团减速器车间，现任减速器车间主任。该同志自入司后一直为减速器质量与技术的提高出谋划策，勇于发挥自己的技术才能，且做事条理分明，任劳任怨，不怕艰苦，敢于挑重担，能积极主动的去发现问题、分析问题、解决问题，积极配合总经理做好车间的各项工

作。尤其是在2011年集团成立减速器公司，各项工作较之前更为繁杂，特别是注塑机方面，改用了原来较少接触的机械手。面对现实困难，该同志刻苦学习和摸索，钻研操作注塑机械手的技能，使注塑质量与数量有了很大的提高，从而提高了减速器的生产效率与质量，从而也降低了生产成本。

**茅为聪**：集团外贸部茅为聪同志于2005年进入金帅集团，在外贸部从事出口报检、产地证、品质证书、监装证书的申报和海关的进料报关工作。2010年集团进料加工的主要负责人辞职后，由于该岗位对应聘人员要求专业性很强，经验非常丰富，导致长时间找不到合适的人选。茅为聪同志长期从事报关报检业务，并持有报关员、报检员等相关证书，熟悉此方面的工作，因此临危受命主动担任起进料加工工作。



孙守全



徐国正



赖海山



茅为聪



唐洪友



唐洪友

由于海关、商检这两项工作都比较繁琐，工作量极大，茅为聪同志不辞辛苦，任劳任怨，经常利用中午时间、晚上家里休息时间和节假日加班加点，认真执行海关、商检的政策、法规和报检制度，对待工作细致谨慎、高度负责，并积极协调采购、仓库、财务、生产、

销售等多个部门，使进料加工率达到90%以上，全力为集团节约成本，提高产品竞争力。利用业余时间积极参加海关、商检等方面的业务培训，及时了解各方面的政策并及时与领导沟通，为公司外贸业务决策提供专业建议。

**莫立君**：1993年进入宁波金帅集团从事机修工作，在机修工作岗位上不怕苦不怕累，任劳任怨，勤学苦练，一干就是15年，被多次评为先进工作者，于2009年调入成都金帅电器有限公司任生产部部长职务。期间，在工作中他更是以身作则，模范一旦出现问题，无论身在何处，都第一时间赶赴现场，解决问题，常常工作至深夜连饭也顾不上吃。在担任生产部长期间，按照公司要求的生产任务，总能保质保量圆满完成。莫立君同志同时也兼任车间主任，在工作中总是严格要求自己，在员工中起着很好的带头作用，称得上是一位身兼数职于言的领导者，并且积极帮助员工解决工作和生活中的各种困难，利用自身优秀技术指导和带领车间员工共同努力提高工作效率，一直默默为成都金帅电器有限公司的美好未来而无私贡献！

**唐洪友**：2010年成为滁州金帅电器有限公司一员，任注塑车间主任一职。该同志在本岗位上一直勤勤恳恳，任劳任怨，爱岗敬业，甘于吃苦，在工作中表现出了非常强的主动性和积极性，遇到困难的工作总是主动承担，从不推诿，从不拒绝，从不退缩，凭着踏实钻研的作风，执着的敬业精神和科学的工作方法，在岗位上取得了突出的成绩，被大家一致推荐为2011年度先进标兵。

**徐国正**：于2010年10月进入滁州金帅电器有限公司，现任安徽金帅洗衣机有限公司设备科主管。该同志工作勤恳，认真负责，技术全面。2011年安徽洗衣机公司筹备初期，他被调至公司负责设备的安装调试，为保证设备能够尽快进场，工厂能按期按时投产，他不辞辛劳，全身心奔赴在生产现场负责安装调试所有设施设备，凭借其扎实过硬的技术能力，不遗余力地为产品服务，圆满完成了任务，充分展现出个技术人员对工作的负责和热情。该同志作为设备技术战线的排头兵，在设施设备工作的第一线，对工作敬业和投入，为安徽洗衣机公司的正常生产运营作出了突出贡献。

# 致力健康家电，营造洁净生活

## 2012年销售公司将重装出击

2012年春节刚走进尾声，家电市场的硝烟味早已超过了年味。面对家电下乡政策的结束和市场经济衰退的影响，各家企业都积极研究应对策略，希望能在存活的基础上获取更大的市场份额。

回顾2011年，对于金帅来说，虽然没有特别满意的业绩，但对于金帅产品的市场占有率情况，还是能保持并有所增长，安徽市场的细分和海南市场的开辟可谓一个亮点。面对众多同行企业竞争的压力，能否在2012年这经济持续衰退的年头继续保持市场份额增长，对于金帅销售公司来说，是个巨大的挑战。

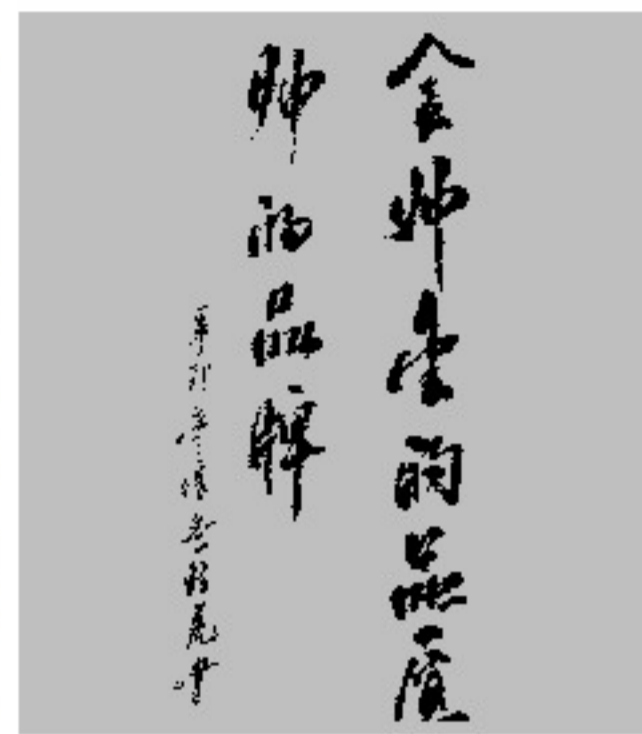
于是，2012年初，销售公司重新启用老将郑益作为公司总经理，负责领导销售公司对金帅产品全国市场的销售与服务。

在区域设置上，公司决定将市场进一步细分，各由一名业务员专门负责细分后的市场，以求产品销量的提升和服务质量的优化。随后，销售政策的推动将会一如既往。业务员将重点协助区域经销商解读并贯彻销售政策，以求得奖励与销售量的最大化。

在产品方面，金帅集团将继续投入精力在保证产品质量、优化产品造型和创新产品功能上。新年伊始，金帅冰箱便推出了20余个新款。

在售后服务方面，不断壮大的售后团队将解除用户和销售商的后顾之忧。具体会有怎样的效果，且让我们拭目以待。

(销售公司 杨鑫竹)



### 市场

## 家电下乡政策结束 农村市场或现价格战



全新市场。如农村市场家电行业趋于饱和，目前彩电在农村每百户拥有量已近100%，冰箱和洗衣机也达60%。

农村市场很有可能出现供给大于需求的情况。企业将开始一场淘汰赛，在淘汰赛的赛场上，不排除出现价格战的可能性。在家电下乡政策实施后，对于产品的限价不断提高，但是值得注意的一点是，家电下乡产品的价格开始向农村市场的高增长中分一杯羹的时候，必然会从价格入手，赢得先机。毕竟，价格是非常敏感的购买因素，在三四级市场更为明显。大品牌主流企业降价的可能性也存在，当主流品牌降价后，其他品牌如果为了保住市场而跟着降价的话，那么整体家电产品在三四级市场的平均价格将会走低。

除了典型的产品价格战，大品牌还有可能推出一系列针对农村市场的、功能简单但具备基础功能的低价家电产品。当然，也有可能出现中小渠道商为了清除库存而主动拉低产品价格，来清理库存实现保值。此时不排除一些企业为了占领市场采取发动产品价格战的方式。无论谁主动发起市场价格战，有着产品质量、售后服务、维修保养的大品牌是具有明显优势的。

提醒一点，如果在农村市场爆发价格战，也别忘了让家电产品成为“一锤子”买卖，也就是说，一定要保证产品质量。越是在生死攸关的关头，产品质量的底线越发重要。有评论说，2012不是比拼谁能发展，而是看谁能活下来。想活下去，并继续活下去，一直到下一个发展机遇的到来，一些底线是必须坚守的，这也是企业生存和发展的根本，也是抓住下一次机遇的“准备”。

(竹报平安摘录于“慧聪家电网”)

## 营销人员应具备的素质

根据这半年市场工作的经验，个人觉得，作为金帅市场营销人员，应具备以下的素质：

- 1、自信：包括对自身、对金帅产品的自信。对自己有信心，是笑傲江湖，赢得客户认可的首要条件；而相信自己的产品，才有坦然面对竞品，决胜市场的底气。
- 2、熟悉产品和市场：先说产品，比如金帅洗衣机全铜电机5年保修，冰箱压缩机、冷藏蒸发器10年保修的主要卖点，金帅独具的内置抗菌涂层等等特色——其实每一个品牌，能在市场上生存发展，都有其与众不同的产品特色，关键要对它充分认知，合理表达，才能以己之长攻敌之短。而市场方面，能够及时地了解、跟踪行业动态、竞品特征，有针对性地对以应对，知己知彼后才能百战不殆。
- 3、良好的沟通能力：一个合格的营销人员，应该是连接厂家和商家的桥梁。如何放大我们的优势，弱化我们的

缺点，让我们的客户接受金帅的产品、价格、市场操作模式，是对每一个营销人员的重要考验。可以说，凡成功的营销人员必有优秀的沟通能力，滔滔不绝，何况如今烽火连天的家电行业。

一读书，多参加一些理论培训，虚心吸取别人成功的经验，无疑能够开阔你的思路，让你在残酷竞争面前保持新鲜的活力。(金帅销售公司 曾峰)



2011年安徽金帅洗衣机有限公司的成立，标志着金帅内销产品制造基地已逐步从沿海转移内陆。

近十几年来，沿海开放城市和港口城市的工商业迅速崛起，以长三角和珠三角为代表的沿海经济圈形成。近5年来，该经济圈或沿海发达城市人口密集，交通阻隔，工商用土地资源昂贵，人工费用不断涨价等诸多问题，于是面对中西部内陆地区对外招商引资的优惠政策，沿海众多企业纷纷响应，如雨后春笋般在内陆破土新建，产品制造基地区域化逐渐形成。

至2011年底，金帅内销洗衣机半数型号已在安徽滁州生产。经销商可根据自己的销售需求、销售偏好以及物流成本等因素在宁波和滁州灵活配货，只因型号互补和两地来回配货的不便，金帅内销洗衣机的生产将从宁波转移至安徽滁州。目前宁波基地只存几个全自动洗衣机的生产，预计数月后也将转移至滁州。

销售相关的部分工作，如配件配送、宣传物料配送、物流配送等都将随货源转移至滁州。宁波公司保留业务接洽、销售账务、售后服务等岗位设置。亲爱的经销商朋友们，看到金帅的调整，您的思维步伐也因此调整了吗？

(销售公司 杨鑫竹)



## 软水洗衣物 天然的柔顺剂

住过五星级酒店的客人，往往会记得：房间里的被单、床单，以及卫生间的手巾和浴巾，都是那么的柔软和蓬松，那么的洁白，如同新的一样，这其中的奥秘在于软水洗浴。

我们在家洗衣物，会疑问，毛巾和内衣为什么会变得很僵硬？为什么白衬衫和浅色的被单洗了几次就会发黄、变旧？因为使用的是含有大量水碱的硬水，水碱中的钙镁等硬离子会留在衣物中的纤维间隙里，象小时候做鞋垫时给布上“刷浆”一样，使象象砂布般又硬又凹凸。并且钙镁离子容易氧化，形成黄色的“污垢”，使衣物发黄变旧。

如果用不含水碱的软水来洗衣物，不仅可以保证洗后凉爽的衣物、毛巾、床、被单等物品质地很柔软、蓬松，颜色纯正、透亮，并且可以节省50%的洗衣粉或洗衣剂。软水，是天然的柔顺剂，在家就可以享受五星级酒店的舒适感受。

想得到软水，要在家中总进水管后安装上软水机，一般把它安装在橱柜里，而像别墅，就可以安装在设备间内，当然也要由专业的水家装公司来做。(竹报平安摘录于“万维家电网”)

### 风采

## 滁州金帅电器预装车间攻坚克难 奋力拼搏打赢新年第一仗

新年伊始，我公司就迎来了冰箱订单开门红。在1月6号的生产会议上，总经理黄金龙就2011年的生产作了总结，分析了2012年的市场前景，并就当前的生产形势作了重要报告，部署了1月份的各项工作，下达了生产1000台新品的任务目标。

会后，总经理助理、生产部部长胡春和预装车间主任李奕立即动员部署，要求车间各班组长克服人员少、人员少、天气寒冷等不利因素，确保保质保量地完成各项任务。预装和门预装在班长的带领下，每天分为两班，机器昼夜不停地运转，确保

完成一天132套箱门的生产任务。虽然天气寒冷，寒风透骨，冰冻路滑，但没有一位班组长叫苦叫累，没有一位因天气寒冷而迟到早退，除了饮水机，因了用冷水洗把脸让困意消退重新回到战场。经过八天八夜的艰苦奋战，我们终于打赢了这场战斗，圆满完成了预定生产任务，给顾客交上了一份满意的答卷。

顾客的质量是我们永恒的追求，作为金帅员工我们要为之奋斗，相信在2012年我们将续写辉煌，再创佳绩。(滁州金帅电器有限公司预装车间 周恩华)

## 滁州金帅电器有限公司举行迎春文体活动

本报讯(滁州金帅电器 朱华)为丰富员工文化生活，展示公司员工健康向上的精神风貌，2011年1月15日，我公司举行员工迎春文体活动，以激发员工们的青春活力与团队精神。活动形式多样，内容丰富多样，分别有跳绳赛、乒乓球接力、抢板凳比赛。公司全体员工积极参与，活动现场加油呐喊声响起一片，热闹非凡。



### 启示

## 工伤保险要点

为促进企业安全生产，充分体现企业对职工身体健康的尊重和关爱，保障企业职工的切身利益，金帅为全体员工实行了工伤保险，为职工筑起一道安全的屏障。

加工制造业中的机器生产必然带来较多的危险和危害，如果操作不当，工作不小心，处事麻痹大意，免不了安全事故出现，但工伤保险及办理有其规定，下面就工伤保险业务操作过程中的有关事项作如下说明：

- (一) 工伤认定范围：1、在工作时间工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；2、在工作时间外，但在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；3、在工作时间工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；4) 患职业病的；(五) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；(六) 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的(需有执法部门认定证明，酒后驾驶和无证驾驶除外)；(七) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

- 二、发生事故后的处理程序：1、及时就医：应在第一时间(即当天)到指定医院就医，并由本人或车间主任告知总经办。注：政策规定受伤职工应在指定医院就医，如慈溪人民医院或横河人民医院(村级卫生所和私人诊所的医疗发票不能作为报销凭证)。
- 2、及时办理：受伤职工应自发生之日起15天内携带下列材料到总经办办理申请工伤认定手续。(1) 受伤职工需提供本人有效身份证件复印件及证人的身份证复印件；(2) 受伤职工就医的门诊病历或复印件；(3) 填写《工伤事故调查表》或《工伤认定申请表》、《证人证言》。
- 3、痊愈后将医院出具的各类发票及病假证明交至总经办。总经办根据工伤类别通知并带领当事人至社保处办理工伤情况核查手续，待工伤费用退下来后通知办理报销手续，若社保中心不予受理的，总经办会及时告知当事人并说明具体情况。
- 注：若身份证无效(如不是本人的或假的)、不在第一时间就医、超出15天申报等其他不符合工伤条例规定的一切费用和责任均由当事人自行承担，公司不再承担一切相关的费用和责任。
- 望全体员工积极配合做好各项安全防护工作！(通讯员 徐旭芳)